



«УТВЕРЖДАЮ»
Начальник ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ»

Н.В. Малахов
« 20 » января 2026 года

**Отчет об исполнении плана противодействия коррупции
ГУЗ ЯО «Ярославское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» за 2025 г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Результат исполнения
1	2	3	4	5
1. Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции				
1.1	Проведение анализа коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности и доработка (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям должностных регламентов сотрудников организации	По мере необходимости, но не реже 1 раза в год	Начальник ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам, специалист по закупкам, начальник административно-хозяйственного отдела, главный медбрат.	Проведен анализ коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ». Мероприятие реализовано в установленные сроки. Доработка должностных регламентов сотрудников не требуется.
1.2	Актуализация перечня коррупционных рисков, карты коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в организации на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации	До 01 декабря	Заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам, специалист по закупкам, начальник административно-	В течение года был проведен анализ коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности учреждения. Доработка перечня коррупционных рисков не требуется. В течение года в связи с организационно-штатными изменениями в МО актуализирован перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений и карта коррупционных рисков, внесены изменения в персональный состав комиссии по противодействию коррупции ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ».

функций организации		хозяйственного отдела, главный медобрат.	
Проведение разъяснительной работы с сотрудниками организации о порядке и особенностях исполнения запретов, требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Постоянно	Заместители начальника ГУЗ ЮО «ЮОБСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам, специалист по закупкам, начальник административно-хозяйственного отдела, главный медобрат.	Разъяснительная работа с сотрудниками структурных подразделений проведена. С действующей редакцией антикоррупционной политики ГУЗ ЮО «ЮОБСМЭ» ознакомлен каждый сотрудник под подпись. Сотрудниками, чьи должности включены в Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, заполнены Декларации конфликта интересов. Также в трехдневный срок от даты приема на работу заполнены Декларации конфликта интересов пятью впервые принятыми на работу сотрудниками. Всего заполнено 26 Деклараций конфликта интересов.
1.3 Организация работы по выявлению, предупреждению и урегулированию конфликта интересов, одной из сторон которого является сотрудник организации, в том числе при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	В течение года (постоянно)	Заместители начальника ГУЗ ЮО «ЮОБСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам, специалист по закупкам, начальник административно-хозяйственного отдела, главный медобрат.	Проведен анализ сведений, представленных сотрудниками в декларациях конфликта интересов. У трех сотрудников выявлены признаки возможного возникновения ситуации конфликта интересов. Для предотвращения возникновения ситуации конфликта интересов начальником ГУЗ ЮО «ЮОБСМЭ» в отношении сотрудников, в зависимости от занимаемой должности в МО, приняты следующие меры: - ограничение работнику доступа к информации ГУЗ ЮО «ЮОБСМЭ», которая может иметь отношение к личным интересам работника; - отстранение (постоянное или временное) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов; - использование мер дополнительного контроля за принятием решений и совершением действий, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов (в частности, коллегальное принятие решений). Ситуаций конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в течение отчетного периода не выявлено.
1.4 Организация работы по уведомлению сотрудниками организации представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотрение таких уведомлений и проверка содержащихся в них сведений	В течение года, по мере поступления	Заместители начальника ГУЗ ЮО «ЮОБСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам, специалист по закупкам, начальник административно-хозяйственного отдела,	1. 14.02.2025 года в адрес начальника ГУЗ ЮО «ЮОБСМЭ» поступило письменное уведомление врача – судебно-медицинского эксперта Угличского районного отделения, составленное 10.02.2025 в произвольной форме, о фактах получения взяток и.о. заведующей Угличским районным отделением от ритуальной компании «Небеса». Так же в уведомлении сотрудник высказал недоверие к работе комиссии по противодействию коррупции ГУЗ ЮО «ЮОБСМЭ». Уведомление зарегистрировано 14.02.2025. На основании представленной информации, по результатам рассмотрения комиссией по противодействию коррупции в ГУЗ ЮО «ЮОБСМЭ» областного бюро судебно-медицинской экспертизы» (

		главный медбрат.	протокол заседания № 37 от 27.02.2025 г) уведомления работника принято решение, что уведомление о правонарушениях коррупционной направленности от 10.02.2025 г, относится к событиям, ранее рассмотренным комиссией. Заявителю разъяснено, что по данным событиям правоохранительными органами проведена проверка и принято решение – старшим следователем Угличского межрайонного СО СУ СК РФ по ЮО лейтенантом юстиции С.А. Рыбиным 17.07.2024 вынесено постановление об отказе в возбуждении уголовного дела. Данная проверка № 181 пр-24 от 15.07.2024 в отношении и.о. заведующей проводилась по признакам преступления, предусмотренного ст. 137 УК РФ, (нарушение неприкосновенности частной жизни) и не имеет отношения к правонарушениям коррупционной направленности. 2. В соответствии с решением комиссии по противодействию коррупции ГУЗ ЮО «Ярославское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» (протокол заседания № 37 от 27.02.2025 года) 28.03.2025 от врача – судебно-медицинского эксперта Угличского районного отделения в адрес начальника бюро поступил ответ Угличской межрайонной прокуратуры по обращению по вопросу соблюдения законодательства о противодействии коррупции и иным вопросам. Письменное обращение работника было направлено в адрес Угличской межрайонной прокуратуры 17.02.2025 по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции сотрудниками Угличской ЦРБ. Данное сообщение не содержит сведений в отношении противоправных действий сотрудников ГУЗ ЮО «Ярославское областное бюро судебно-медицинской экспертизы». По информации, изложенной в ответе Угличской межрайонной прокуратуры, следует, что в ходе проведения служебной проверки ГУЗ ЮО «Угличская ЦРБ» не проинформирован Угличский межрайонный следственный отдел СУ СК РФ по ЮО о возможных фактах проявления коррупции. Тем самым следственные органы своевременно не провели необходимые процессуальные действия, направленные на установление всех обстоятельств с целью привлечения виновных лиц к уголовной ответственности, в связи с чем, Угличской межрайонной прокуратурой 07.03.2025 в адрес ГУЗ ЮО «Угличская ЦРБ» внесено представление. Одновременно копия обращения работника направлена руководителю Угличского МСО СУ СК России по ЮО для рассмотрения и возможного проведения процессуальной проверки. 3. 03.04.2025 в комиссию по противодействию коррупции ГУЗ ЮО «Ярославское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» (далее – ГУЗ ЮО «ЯОВСМЭ») от начальника бюро направлено заявление врача - судебно-медицинского эксперта Угличского отделения ГУЗ ЮО «ЯОВСМЭ». Данное заявление поступило начальнику бюро на личный
--	--	------------------	---

			номер мессенджера «What's Up» 02.04.2025 с номера работника с приложением SMS-сообщения. Текст заявления распечатан вместе с текстом сообщения. Заявление принято и зарегистрировано в журнале обращений (запись № 5 за 2025 год). Заявитель идентифицирован, работник лично на заседании комиссии подтвердил отправку данного сообщения через мессенджер в адрес руководителя. По результатам рассмотрения членами комиссии по противодействию коррупции в ГУЗ ЯО «Ярославское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» принято решение, что заявление сотрудника содержит сведения о возможных коррупционных правонарушениях и подлежит направлению в правоохранительные органы. Руководством ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ» никаких намеренных действий, направленных на увольнение сотрудника «под различными предлогами» не предпринимается. Информация о возможном получении взятки врачом – судебно-медицинским экспертом за проведение экспертиз не находит фактического подтверждения. О результатах работы комиссии по противодействию коррупции ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ» заявитель уведомлен письменно. Заявление с материалами направлено в Угличский межрайонный СО СУ СК РФ по ЯО. По результатам рассмотрения СК проведена проверка, в результате которой признаков состава преступления не установлено. 4. Рассмотрено заявление ИП Слушалева Павла Юрьевича по обращению гр-ки Гузановой Елены Николаевны. По результатам рассмотрения на заседании членами комиссии по противодействию коррупции в ГУЗ ЯО «Ярославское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» принято решение, что заявление ИП Слушалева П.Ю. по обращению Гузановой Е.Н. не содержит сведений и объективной информации о возможных коррупционных правонарушениях. Ответ направлен заявителю. 5. Рассмотрено заявление ИП Слушалева Павла Юрьевича по обращению гр-ки Зубковой Лбовны Николаевны. 08.07.2025 в комиссию по противодействию коррупции ГУЗ ЯО «Ярославское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» (далее – ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ») от начальника бюро направлено заявление ИП Слушалева Павла Юрьевича, поступившее по электронной почте на адрес ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ». Текст заявления не содержит объективной информации по сути обращения. К заявлению прилагался видеофайл с записью разговора Зубковой Л.Н. в офисе ИП Слушалева П.Ю. Заявление принято и зарегистрировано в журнале обращений (запись № 13 за 2025 год). Видеозапись просмотрена полностью. По результатам рассмотрения членами комиссии по противодействию коррупции в ГУЗ ЯО «Ярославское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» принято решение, что заявление ИП
--	--	--	--

				Слушавая П.Ю. по обращению Зубковой Л.Н. содержит сведения о возможных коррупционных правонарушениях. В силу того, что юридическая оценка события не входит в полномочия комиссии по противодействию коррупции ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», принято решение о направлении материалов проведенной проверки, в том числе, представленной видеозаписи, в правоохранительные органы - УМВД России по Ярославской области для решения вопроса о проведении проверки представленной информации на предмет наличия признаков состава преступления и дальнейшей юридической квалификации. Ответ также направлен заявителю.
1.6	Организация работы по уведомлению о заключении трудового (гражданско-правового) договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим по последнему месту службы в порядке, установленном частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	В течение года, по мере заключения трудового (гражданско-правового) договора	Заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам	В отношении одного вновь принятого на должность санитаря Гутаевского районного отделения сотрудника в соответствии с положениями ч. 4 ст. 12 Закона о противодействии коррупции, статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации уведомление о принятии на работу сотрудника, замещавшего ранее должность, включенную в Перечень должностей федеральной государственной службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации и должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством внутренних дел Российской Федерации, при замещении которых сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации, федеральные государственные гражданские служащие и работники, а также граждане при назначении на должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством внутренних дел Российской Федерации, обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом МВД России от 16.12.2016 № 848, в СУ УМВД России по Ярославской области, направлено в установленный десятидневный срок представителю нанимателя лица по последнему месту его службы.
1.7	Организация своевременного представления сотрудниками организации деклараций конфликта интересов	Ежегодно, до 30 апреля. Для впервые принятых на работу в течение 3-х дней от даты заключения трудового договора	Заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам	Сотрудниками, чьи должности включены в Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, до 30 апреля 2025 заполнены Декларации конфликта интересов. Также в трехдневный срок от даты приема на работу заполнены Декларации конфликта интересов пятью впервые принятыми на работу сотрудниками. Всего заполнено 26 Деклараций конфликта интересов.

1.8	Осуществление анализа представленных деклараций конфликта интересов и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов по результатам проведенного анализа (при необходимости)	В течение года	Начальник ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», Заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам, специалист по закупкам.	Проведен анализ сведений, представленных сотрудниками в декларациях конфликта интересов. У трех сотрудников выявлены признаки возможного возникновения ситуации конфликта интересов. Для предотвращения возникновения ситуации конфликта интересов начальником ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ» в отношении сотрудников, в зависимости от занимаемой должности в МО, приняты следующие меры: - ограничение работнику доступа к информации ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», которая может иметь отношение к личным интересам работника; - отстранение (постоянное или временное) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказываться под влиянием конфликта интересов; - использование мер дополнительного контроля за принятием решений и совершением действий, которые находятся или могут оказываться под влиянием конфликта интересов (в частности, коллегиальное принятие решений).
-----	---	----------------	---	--

2. Деятельность комиссии по противодействию коррупции

2.1.	Обеспечение организации деятельности комиссии по противодействию коррупции	Постоянно, заседания по мере необходимости и при наличии оснований, но не реже 1 раза в год	Заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам, специалист по закупкам.	В течение года проведено 8 заседаний комиссии по противодействию коррупции ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ». Рассмотрены обращения и заявления, содержащие сведения о возможном нарушении антикоррупционного законодательства, поступившие от сотрудников, граждан и Тутаевской межрайонной прокуратуры.
2.2.	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции актов прокурорского реагирования и информации о результатах проверок контрольных (надзорных) органов, в том числе информации учредителя, вынесенных в отношении организации (сотрудников организации) в связи с нарушением законодательства о противодействии коррупции	По мере поступления актов прокурорского реагирования (информации)	Заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам, специалист по закупкам	10.04.2025 из Тутаевской межрайонной прокуратуры поступило представление об устранении нарушений законодательства по противодействию коррупции. Данное представление передано в комиссию по противодействию коррупции ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ» (далее – Комиссия) 11.04.2024 и рассмотрено на заседании 11.04.2025 года с участием заведующего Тутаевским районным отделением ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ». С содержанием представления Тутаевской межрайонной прокуратуры сотрудник ознакомлен перед заседанием, копии вручена. Из устных пояснений работника следует, что факт трудоустройства в ритуальную фирму подтверждает, работает в ИП Озерова А.Н. с 02.10.2023 года, заключен бессрочный трудовой договор № 15 от 02.10.2023 года. Копия трудового договора представлена на заседание лично сотрудником. По основному месту работы в ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ» является должностным лицом –

заведующим структурным подразделением. О трудоустройстве в ритуальную фирму ИП Озерова А.Н. руководству ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ» не сообщал, т.к. не считал данную ситуацию ситуацией конфликта интересов. Для работы комиссии сотрудник предоставил письменные объяснения по возникшей ситуации конфликта интересов и предоставлял сведения, подтверждающие принятые меры по незамедлительному устранению возникшей ситуации конфликта интересов (копия заявления об увольнении от ИП «Озерова А.Н.» по собственному желанию, копия приказа о прекращении (расторжении) трудового договора с работником представлены на заседание комиссии 17.04.2025). В ходе рассмотрения информации комиссия усмотрела следующее. В представлении Тутаевского межрайонной прокуратуры установлено, что при исполнении должностных обязанностей на должности заведующего Тутаевским районным отделением ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ» сотрудником информации о трудоустройстве в иных организациях не предоставлялась. Работа по раскрытию сведений о возможном или возникшем конфликте интересов, а также рассмотрение и оценка репутационных рисков в отношении работника, совмещающего должности заведующего и врача - судебно-медицинского эксперта Тутаевского районного отделения ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», комиссией по противодействию коррупции ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ» не проводилась. В заполненных работником декларациях конфликта интересов сведений, в том числе и за период работы в ИП Озерова А.Н., не содержится. Работая в должности заведующего структурным подразделением рассматриваемый сотрудник, как и каждый работник ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», был ознакомлен с действующей редакцией Антикоррупционной политики, понимал положения Антикоррупционной политики, судя по личной подписи на Декларациях конфликта интересов, принял решение трудоустроится в ИП Озерова А.Н., но не уведомил об этом руководство ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», не обратился за консультацией ни к руководству ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», ни к членам комиссии по противодействию коррупции, тем самым создал ситуацию конфликта интересов, о которой не сообщил руководству, а меры по ее устранению принял лишь после проверки Тутаевской межрайонной прокуратуры, проведенной по обращению гр-на В.. Тем самым работник нарушил требования законодательства о противодействии коррупции, декларировал ложные сведения, исключил возможность своевременного предотвращения и принятия мер к устранению возникшей ситуации конфликта интересов, как комиссией по противодействию коррупции ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», так и начальником бюро. Данные нарушения, а именно - не принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и предоставление недостоверных сведений, способствовавших сокрытию

				информации о наличии конфликта интересов, согласно Обзору практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0), утв. Письмом Минтруда России от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479, отнесены к категории «значительных». 23.04.2025 г. представление Тутаевского межрайонной прокуратуры об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции рассмотрено с участием Тутаевского межрайонного прокурора и помощника Тутаевского межрайонного прокурора, и признано обоснованным. По результатам работы комиссии и рассмотрения данного случая приняты следующие меры: 1. Трудовой договор работника и ИП «Озерова А.Н.» расторгнут 14.04.2025, ситуация конфликта интересов разрешена (урегулирована). Меры, принятые работником для разрешения ситуации конфликта интересов, а именно увольнение от ИП «Озерова А.Н.» по собственному желанию, являясь исчерпывающими. 2. За нарушение п. 4.42 Должностной инструкции заведующего Тутаевским районным отделением, а также положений Антикоррупционной политики ГУЗ ЯО «ЯОВСМЭ» работнику вынесено дисциплинарное взыскание - «Выговор». 3. Случай доведен до сведения сотрудников учреждения. С персоналом структурных подразделений проведена дополнительная разъяснительная работа по положениям Антикоррупционной политики ГУЗ ЯО «ЯОВСМЭ». Материалы по работе комиссии по противодействию коррупции, а также информация о принятых мерах по устранению правонарушений направлены в адрес Тутаевского межрайонного прокурора старшего советника юстиции Н.М. Елисевой.
2.3.	Рассмотрение поступивших от руководителя (сотрудников) организации обращений, уведомлений и иных документов по вопросам противодействия коррупции	По мере поступления	Заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОВСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам	Поступившие от начальника бюро и сотрудников обращения, уведомления и иные документы по вопросам противодействия коррупции рассмотрены на соответствующих заседаниях комиссии по противодействию коррупции ГУЗ ЯО «ЯОВСМЭ». Принятые решения и уведомления доведены до сведения сотрудников, даны ответы заявителям. Материалы по двум заявлениям переданы для принятия решения в правоохранительные органы.
2.4.	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики (деятельности в сфере противодействия коррупции) на заседаниях комиссии по противодействию коррупции организации	В течение года	Заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОВСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам, специалист по закупкам.	Вопросы реализации Антикоррупционной политики рассмотрены, при необходимости соответствующие решения и уведомления доведены до сведения сотрудников.

3. Антикоррупционное просвещение и образование

3.1.	Организация антикоррупционного просвещения (семинары, лекции, круглые столы) сотрудников организации	В течение года	Заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам, специалист по закупкам.	Мероприятия реализованы в установленные сроки по мере необходимости, при рассмотрении обращений и заключении трудовых договоров с вновь принятыми сотрудниками. В соответствии с письмом Управления по противодействию коррупции Правительства ЯО от 15.09.2025 № ИХ.01-10723/2025 сотрудники ознакомлены с Методическими рекомендациями по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов, подготовленных Министерством труда и социальной защиты РФ
3.2.	Организация антикоррупционного образования (повышение квалификации) сотрудников организации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции и/или участие в проведении закупок товаров, работ, услуг	В течение года	Заместитель начальника ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ» по организационно-методической работе, специалист по кадрам, специалист по закупкам	Два сотрудника ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», чьи должности включены в Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, прошли обучение по теме: «Антикоррупционная работа в медорганизации» через портал НМФО. В каждом структурном подразделении имеется экземпляр Антикоррупционной политики ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ» для ознакомления каждого сотрудника бюро (под подпись). В структурные подразделения направлено информационное письмо на тему: «Что объединяет подарки, сделанные врачам и учителям?» Пять членов комиссии по противодействию коррупции ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ» 29.05.2025 (ауд. 236) приняли участие в семинаре-совещании в формате ВКС с Управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области на тему «Организация антикоррупционной работы в государственных (муниципальных) учреждениях и организациях Ярославской области».
3.3.	Оказание сотрудникам организации консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам, специалист по закупкам	В целях обеспечения реализации требований законодательства о противодействии коррупции проводилась разъяснительная работа с сотрудниками ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ» по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
3.4.	Проведение разъяснительной работы по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с	В течение года, при приеме на работу	Заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», заведующие структурными	В целях формирования антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры сотрудников организации в течение 2025 года проводилась разъяснительная работа по вопросам соблюдения законодательства о

вновь принятыми сотрудниками организации	подразделениями, специалистом по кадрам	противодействию коррупции с вновь принятыми сотрудниками на предмет соблюдения законодательства. Каждый сотрудник бюро, в том числе и вновь принимаемый в штат, ознакомился с Антикоррупционной политикой ГУЗ ЮО «ЯОБСМЭ» (с соответствующей отметкой).
--	---	--

4. Антикоррупционная пропаганда

4.1.	Подготовка и размещение на официальном сайте организации информационны материалов по вопросам противодействия коррупции	В течение года	Заместители начальника ГУЗ ЮО «ЯОБСМЭ», заведующие структурными подразделениями	Проводилось ознакомление с общедоступными источниками информации по вопросам противодействия коррупции (СМИ, информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»). В соответствии с поручением МЗ ЮО от 05.05.2025 на официальном сайте ГУЗ ЮО «ЯОБСМЭ» https://obsme.zdgtv76.ru/ в разделе «Антикоррупция» размещена информация о Международном молодежном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!», проводимой Прокуратурой Ярославской области.
4.2.	Размещение и актуализация в помещениях организации информационных материалов по вопросам формирования антикоррупционного поведения сотрудников организации и граждан	В течение года	Заместители начальника ГУЗ ЮО «ЯОБСМЭ», заведующие структурными подразделениями.	В целях обеспечения наглядности деятельности по противодействию коррупции актуализированы сведения на информационных стендах, размещенных в структурных подразделениях в соответствии с методическими рекомендациями по оформлению стендов наглядной агитации по вопросам противодействия коррупции. По запросу министерства здравоохранения ЮО подготовлена и направлена информация, имевшая место в деятельности ГУЗ ЮО «ЯОБСМЭ» в 2024 году по типовой ситуации, связанной с нарушением порядка уведомления о принятии на работу сотрудника, замещавшего ранее должность, включенную в Перечень должностей федеральной государственной службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации.

5. Взаимодействие с правоохранительными и контрольными (надзорными) органами, организация работы по рассмотрению обращений граждан

5.1.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, контрольными (надзорными) органами по вопросам противодействия коррупции	В течение года	Начальник ГУЗ ЮО «ЯОБСМЭ», заместители начальника ГУЗ ЮО «ЯОБСМЭ»	За отчетный период в правоохранительные органы направлены материалы по двум заявлениям, содержащим информацию о возможных правонарушениях коррупционной направленности. По результатам рассмотрения одного из них Угличским межрайонным СО СУ СК РФ по ЮО проведена проверка, признаков состава преступления не установлено. В отношении второго уведомления, направленного в адрес УМВД России по ЮО результат рассмотрения и принятое решение руководителю и/или представителям ГУЗ ЮО «ЯОБСМЭ» не доводились. 23.04.2025 г. представление Тутаевской межрайонной прокуратуры об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции
------	---	----------------	---	--

				рассмотрено с участием Тутаевского межрайонного прокурора старшего советника юстиции Н.М. Елисевой и помощника Тутаевского межрайонного прокурора Л.Н. Вдовиной, и признано обоснованным. В рамках ответа на представление об устранении нарушений законодательства по противодействию коррупции, поступившего 10.04.2025 из Тутаевской межрайонной прокуратуры, материалы по работе комиссии по противодействию коррупции, а также информация о принятых мерах по устранению правонарушений направлены в адрес Тутаевского межрайонного прокурора старшего советника юстиции Н.М. Елисевой.
5.2.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, поступивших на электронный почтовый ящик, электронную почту, на «телефон доверия»	По мере поступления обращений	Начальник ГУЗ ЯО «ЯОВСМЭ», заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОВСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам, специалист по закупкам	Рассмотрены два заявления ИП Слушаева Павла Юрьевича по обращениям двух граждан, поступившие на электронную почту ГУЗ ЯО «ЯОВСМЭ». Ответы направлены заявителю. За отчетный период 01.09.2025 на телефон доверия «Антикоррупция» ГУЗ ЯО «ЯОВСМЭ» поступило два голосовых сообщения подряд, длительностью 3 мин. 12 сек. и 5 мин. 00 сек. г-ки Герасимовой Г.И. Оба сообщения зарегистрированы, не содержат сведений, подозрительных на коррупционные правонарушения. Суть обращений сводится к качеству оказания медицинской помощи. Сообщения рассмотрены, письменный ответ направлен заявителю почтой по указанному в обращении адресу. Иных сообщений, обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, поступивших на электронный почтовый ящик, электронную почту, на «телефон доверия» ГУЗ ЯО «ЯОВСМЭ» не было.
5.3.	Проведение анализа публикаций в СМИ, обращений граждан и организаций, поступивших на «телефон доверия» и электронную почту, содержащих информацию о фактах коррупции со стороны сотрудников организаций, на предмет содержания информации о фактах проявления коррупции, с целью принятия мер по их устранению и предотвращению.	Ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Начальник ГУЗ ЯО «ЯОВСМЭ», заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОВСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам, специалист по закупкам	Проводился анализ каждого обращения сотрудника организации по вопросам противодействия коррупции, разбор на заседаниях комиссии по противодействию коррупции ГУЗ ЯО «ЯОВСМЭ», а также анализ общедоступных источников информации по вопросам противодействия коррупции (СМИ, информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»). Информации о фактах коррупции со стороны сотрудников ГУЗ ЯО «ЯОВСМЭ» и информации о фактах проявления коррупции в отношении ГУЗ ЯО «ЯОВСМЭ» в общедоступных СМИ, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и социальных сетях не выявлено.

6. Иные меры по противодействию коррупции

6.1.	Обеспечение своевременного внесения изменений в локальные	В течение года по мере	Заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОВСМЭ»,	В соответствии с письмом Министерства здравоохранения ЯО от 20.01.2025 № ИХ.19-310/25 актуализирована Антикоррупционная политика
------	---	------------------------	---	---

	нормативные акты в связи с изменениями законодательства о противодействии коррупции	необходимости	заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам, специалист по закупкам	ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ». Новая редакция Антикоррупционной политики ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ» утверждена приказом начальника бюро от 23.01.2025 № 11 п.1 в новой редакции. В течение года в связи с организационно-штатными изменениями в МО актуализирован перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений и карта коррупционных рисков, внесены изменения в персональный состав комиссии по противодействию коррупции ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ». Актуальный персональный состав комиссии утвержден приказом начальника бюро от 24.11.2025 № 221 п. 2.
6.2.	Обеспечение разработки и утверждения плана противодействия коррупции на следующий календарный год	Ежегодно, до 30 декабря	Заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам, специалист по закупкам	План противодействия коррупции ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ» разработано областное бюро судебно-медицинской экспертизы» на 2026 год разработан в срок до 30.12.2025 года и утвержден начальником бюро 30.12.2025.
6.3.	Обеспечение подготовки отчета об исполнении плана противодействия коррупции за предшествующий календарный год	Ежегодно, до 30 января	Заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», заведующие структурными подразделениями, специалист по кадрам, специалист по закупкам	Отчет об исполнении плана противодействия коррупции за 2025 год подготовлен, утвержден начальником бюро 20.01.2026 года. Отчет об исполнении плана противодействия коррупции за 2025 год размещен на сайте ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ» https://obsme.zdnav76.ru/ в разделе «Антикоррупция».
6.4.	Проведение анализа закупочной деятельности с целью соблюдения действующего законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	В течение года	Заместители начальника ГУЗ ЯО «ЯОБСМЭ», специалист по закупкам, начальник отдела финансового и кадрового обеспечения - главный бухгалтер	Анализ закупочной деятельности проведен в течение отчетного периода. Нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в том числе контрольно-надзорными органами, не выявлено.